

Nutzungsbedingungen für die Webseiten und Dienstleistungen der Jobbörse:

1. Allgemeines

Diese Bedingungen gelten für die gesamte Zeitdauer der Nutzung der Online-Jobbörse der GSI durch den Nutzer. Diese Bedingungen stellen eine verbindliche Vereinbarung zwischen Ihnen und der GSI-Gesellschaft für Schweißtechnik International mbH (kurz: GSI) dar. Der Nutzer akzeptiert die Bedingungen durch den Zugriff auf die Webseiten der GSI und die Dienstleistungen der Jobbörse der GSI. Im Weiteren ist immer die oben genannte Jobbörse gemeint, wenn von „Jobbörse“ oder „Webseite“ die Rede ist.

Durch Veröffentlichung einer aktualisierten Version dieser Bedingungen werden alle vorherigen Bedingungen ersetzt. Verletzungen dieser Bedingungen können durch einen zeitweisen oder dauerhaften Ausschluss von der Jobbörse geahndet werden. Die Benutzung der Jobbörse ist nur Nutzern ab 18 Jahren erlaubt, ab 16 unter Aufsicht eines zuständigen Volljährigen. Die Stellenanzeigen, der Bewerberpool und weitere Funktionen der Webseiten der Jobbörse der GSI dürfen nur von Personen genutzt werden, die eine Anstellung suchen sowie von Arbeitgebern, die Arbeitnehmer suchen.

2. Nutzung der Jobbörseninhalte

Die GSI erlaubt dem Nutzer gemäß diesen Bedingungen, Inhalte der Webseite und der Jobbörse zu nutzen, herunterzuladen und auszudrucken. Dies gilt nur für die nichtkommerzielle Nutzung. Alle Inhalte sind durch Urheberrechte, Warenzeichen oder andere Gesetze geschützt. Dazu gehören unter anderem Logos, Texte, Audiodateien, Designs, Informationen, Bilder, Schaltflächen, Grafiken, Videos, Software oder der der Webseite zu Grunde liegende Code. Untersagt ist auch der Weiterverkauf, die Änderungen sowie die Vorführung, Darstellung und Vervielfältigung von Inhalten, soweit dies im Zusammenhang mit Produkten oder Service von Nicht-GSI-Unternehmen steht. Die Nutzung der Inhalte für eine andere Applikation, auf einer anderen Webseite oder in einer Netzwerk Computer-Umgebung zu jeglichem Zweck ist untersagt.

Es ist darüber hinaus insbesondere untersagt:

In technischer Hinsicht:

- das Herbeiführen einer unverhältnismäßig großen und unangemessenen Belastung für die Infrastruktur der Webseite.
- Das Nutzen von Robots, Data Mining oder anderen vergleichbaren Methoden zur Datenauswertung- und sammlung.
- die Sicherheit der Webseite der GSI zu gefährden, zu testen oder dies zu versuchen.
- Das Dekompilieren oder Reverse Engineering der Webseite
- ohne Gestattung Links auf die Webseite zu setzen;
- die Einschleusung von Viren oder sonstiger Malware (z.B. „Mailbombing“ oder „Crashing“ „Flooding“);

Und darüber hinaus:

- Das Sammeln abgelaufener Stellenanzeigen
- mehr als ein Benutzerkonto anzulegen oder unter einer anderen als der eigenen Identität auf der Webseite oder im Rahmen der daraus entstandenen Kontakte aktiv zu werden oder die Login-Informationen weiterzugeben.
- Das Veröffentlichen falscher biografische Informationen oder Informationen, die nicht die des Nutzers sind, auf einer Webseite der GSI
- Inhalte zu veröffentlichen, die zugangsbeschränkte, passwortgeschützte, oder versteckte Webseiten oder Bilder enthalten;
- Das Löschen oder Verändern des veröffentlichten Materials anderer Unternehmen oder Personen
- unaufgefordert gegenüber Nutzern werbend tätig zu werden.

Verstöße hiergegen wird die GSI juristisch verfolgen.

3. Zusätzliche Bedingungen für Arbeitgeber

Die GSI trifft keine Verantwortlichkeit für Inhalte von Stellenanzeigen von Arbeitgebern. Auch Einstellungsentscheidungen sind unabhängig von der Stellung einer Jobbörse zu betrachten.

Bei Kündigung eines Arbeitgeberkontos werden die gesamten Arbeitgeberkonteninformationen inklusive der abgespeicherten aktiven und inaktiven Stellenanzeigen und Entwurfsvorlagen aus der Datenbank der GSI gelöscht. Die Informationen können aufgrund von Verzögerungen bei der Durchführung dieser Löschaktion auf den Webservern der GSI noch für eine bestimmte Zeit verfügbar sein.

Stellenanzeigen

Bei Stellenanzeigen ist folgendes strikt zu unterlassen:

- Das Erstellen nicht autorisierte Verknüpfungen
- Das Hinzufügen irreführender, unleserlicher und nach vernünftigem Ermessen für die Position irrelevanter Stichworte.
- Das Verwenden von nicht ausdrücklich von der GSI autorisierten Logos, Namen oder Warenzeichen selbstständiger Unternehmen, die in keiner Kundenbeziehung mit der GSI stehen
- Das Nennen von nicht mit der Stellenanzeige in Verbindung stehende Städte, Bundesländer oder Länder wie auch Namen von Universitäten
- Das Erstellen mehr als einer Stelle- oder Stellenbeschreibung
- Das Nutzen ungenauer, irreführender oder falscher Informationen
- Das Nennen von Material oder Erstellen von Verknüpfungen zu Material, das Menschen in sexueller, gewalttätiger oder anderer Weise ausbeutet oder persönliche Informationen von jemandem unter 16 Jahren anfordert.

Die Jobbörse der GSI darf nicht für folgende Tätigkeiten genutzt werden:

- zum Veröffentlichen von Werbung für Wettbewerber der GSI oder auch das Erstellen von Verknüpfungen von anderen Wettbewerbern
- zum Organhandel oder zum Erbeten der Nutzung oder Spende menschlicher Körperteile wie Fortpflanzungsdienstleistungen (z. B. Eizellenspende und Leihmutterchaft)
- Zu Werbetätigkeiten insbesondere durch das Veröffentlichen von Anzeigen für Franchise-Systeme, Schnellballsysteme, Mitgliedschaften, Verteilernetzwerke, Multi-Level Marketing-Gelegenheiten oder Verkaufsagenturen
- zum Veröffentlichen von Positionen oder Geschäftsideen, bei denen ausschließlich Provision bezahlt wird, es sei denn, in der Stellenanzeige wird hervorgehoben, dass ausschließlich Provision bezahlt wird und das Produkt oder die Dienstleistung, die der Jobsuchende vertreiben würde, eindeutig beschrieben wird;
- zum Bewerben sexueller Dienstleistungen oder zum Suchen von Mitarbeiter für Stellen im sexuellen Gewerbe

Bei Verletzung der obigen Regelungen behält sich die GSI die Nichtveröffentlichung der Stellenanzeige vor. Die vereinbarte Zahlungsverpflichtung bleibt angesichts des identischen Verwaltungsaufwandes jedoch bestehen. Bei Täuschungen oder Täuschungsversuchen wird die GSI die weitere Nutzung der Jobbörse untersagen und das Benutzerprofil löschen.

4. Zusätzliche Bedingungen für Jobsuchende

Der Jobsuchende verpflichtet sich, ein zutreffendes Profil von sich anzulegen. Der Jobsuchende ist für die Form, den Inhalt und die Richtigkeit seiner Profile und für die geschlechtsneutrale Ausfüllung des öffentlichen Profils verantwortlich. Eigentumsrechte am Benutzerkonto bestehen nicht. Bei Kündigung wird es gelöscht. Die Informationen können aufgrund von Verzögerungen bei der Ausbreitung dieser Löschaktion auf dem Server der GSI noch für eine bestimmte Zeit verfügbar sein. Zusätzlich kann es sein, dass Dritte abgespeicherte Kopien der Informationen aufbewahren. Das Recht zur Löschung des Nutzerkontos oder der hinterlegten Informationen, behält sich die GSI vor, wenn es über einen längeren Zeitraum inaktiv war.

5. Vom Nutzer gewährte Rechte:

Alle Informationen, Daten, Texte, Fotos, Grafiken, und andere Materialien, alle Patente, Warenzeichen und Urheberrechte an Nutzerinhalten bleiben alleiniges Eigentum der Einsteller. Der Nutzer ist für den entsprechenden Schutz dieser Rechte selbst verantwortlich.

Der Nutzer gewährt der GSI ein weltweites, nicht exklusives, kostenfreies, übertragbares und unterlizenzierbares Recht, die Nutzerinhalte zu reproduzieren, anzupassen, zu verbreiten und zu veröffentlichen, indem er Nutzungsinhalte durch oder auf der Webseite der Jobbörse der GSI veröffentlicht, einreicht oder darstellt. Dies gilt auch bezüglich des Verwendens von Nutzerinhalten zu Werbezwecken und für Dienstleistungen.

Nach dem Entfernen von Nutzerinhalten von der Webseite wird die GSI innerhalb eines wirtschaftlich sinnvollen Zeitraums die Nutzung einstellen.

Gleichzeitig behält sich die GSI vor nach eigenem Ermessen vor, die Annahme, Darstellung, Veröffentlichung und Übertragung von Nutzerinhalten abzulehnen.

Der Nutzer garantiert, dass er ein Lizenzerteilungsrecht hat oder dass der Inhaber dieser etwaigen Rechte (auch Urheberrechte) vollständig und effektiv auf diese verzichtet hat und dem Nutzer berechneterweise und unwiderruflich das Recht erteilt hat, die angegebene Lizenz zu erteilen.

Durch die Veröffentlichung von Nutzerinhalten in einem öffentlichen Bereich auf einer der Webseiten der GSI gestattet der Nutzer es auch jedem anderen Nutzer, zur persönlichen Verwendung auf diesen Nutzerinhalt zuzugreifen, diesen darzustellen, sich anzusehen, zu speichern und zu reproduzieren.

Der Eigentümer behält jedoch jegliche Rechte des Nutzerinhalts, der auf einer der Webseiten der GSI erscheinen. Alle Nutzerinhalte, die diese Bedingungen nach eigener Einschätzung verletzen oder geltendes Recht, Regeln und Richtlinien verletzen oder missbräuchlich, störend, beleidigend oder illegal sind, oder die Rechte anderer Nutzer der GSI verletzen oder deren Sicherheit bedrohen, kann die GSI überprüfen und entfernen.

Das Recht, Nutzer auszuschließen oder deren zünftigen Zugriff auf die Webseite der Jobbörse und /oder der Dienstleistung der GSI zu blockieren, behält sich die GSI vor.

Nach eigenem Ermessen kann die GSI darf die GSI alle notwendigen Maßnahmen ergreifen, wenn Nutzerinhalte zu einer Haftbarkeit der GSI oder zu einem Verlust von Nutzern führen würde, die Marke oder das öffentliche Ansehen der GSI beschädigen könnte, oder zum Verlust von Dienstleistungen seines Internet Service Providers oder anderer Zulieferer führen könnte.

Die Nutzerinhalte haben keinerlei Zusammenhang mit der Meinung der GSI. Auch prüft die GSI den Wahrheitsgehalt der Nutzerinhalte nicht. Nicht zulässig sind Nutzerinhalte, die rassistisch, diskriminierend, gewaltverherrlichend oder sonst rechtswidrig sind. Ebenfalls unzulässig sind Phishing, Spamming und ähnliche Vorgehensweisen. Ebenso dürfen keine Inhalte eingestellt werden, die Raubkopien darstellen oder zu Raubkopien führen.

6. Urheberrechte oder andere Rechte am geistigen Eigentum Dritter

Der Nutzer der Webseiten der Jobbörse stimmt zu, diese in keiner Weise zur Verletzung von Rechten am geistigen Eigentum Dritter zu nutzen. Die GSI behält sich das Recht vor, die Konten derjenigen Nutzer zu kündigen und den Zugang zu sperren, die wiederholt das Urheberrecht oder andere Rechte am geistigen Eigentum Dritter verletzen. Dies geschieht mit oder ohne Benachrichtigung und ohne Haftung gegenüber dem Nutzer, dem gekündigt oder dessen Zugang blockiert wird.

7. Haftung der GSI

Die Webseiten der Jobbörse dienen Bewerber dazu anonymisierte Bewerberprofile zu veröffentlichen und nach Stellenangeboten zu suchen. Demgegenüber soll Arbeitgebern die Möglichkeit eingeräumt werden, ihre Stellenanzeigen zu veröffentlichen und nach Bewerbern zu suchen.

Für Nutzerinhalte, Qualität, Sicherheit oder Legalität der veröffentlichten Stellen oder Bewerberprofile, sowie für Wahrheit oder Genauigkeit der Angebote, oder die Fähigkeit der Arbeitgeber eine Stelle anzubieten wie auch die Befähigung eines Kandidaten, eine offene Stelle zu besetzen, übernimmt die GSI keine Gewähr.

Die GSI behält sich das Recht vor, Nutzerinhalte, Stellenanzeigen, Bewerberprofile oder anderes Material nach eigenem Ermessen von Zeit zu Zeit von den Webseiten zu löschen. Daraus leitet die GSI aber keine Verpflichtung ab, sodass die GSI im gesetzlich zulässigen Umfang jegliche Haftung für die Nichtdurchführung dieser Aktion ausschließt.

Die GSI schließt jegliche Haftung aus, die darauf zurückzuführen ist, dass eine Identifikation aufgrund der speziellen Schwierigkeiten im Internet gescheitert ist oder täuschend oder ähnlich eingesetzt wurde. Die GSI übernimmt keine Gewähr für die Genauigkeit, Verlässlichkeit, Vollständigkeit oder Aktualität der Webseiten oder deren Inhalte. Die Nutzung der Webseiten und Inhalte der GSI erfolgt auf eigene Gefahr. Es werden regelmäßig Änderungen an den Webseiten der GSI vorgenommen. Die GSI kann keine Garantien oder Zusicherungen über besondere Ergebnisse durch die Nutzung jedweder Webseite der Jobbörse geben. Kein Ratschlag oder Information, mündlich oder schriftlich, den/die ein Nutzer der GSI oder durch oder von einer Webseite der GSI erhält, führt zu einer Zusicherung, die die GSI rechtlich bindet.

Ausländische Nutzer erkennen an, dass die Beurteilung dieser Nutzungsbedingungen sowie möglicher sich daraus ergebender Ansprüche ausschließlich nach deutschem Recht und vor deutschen Gerichten vorzunehmen sein soll.

8. Gewährleistungsausschluss

Die GSI schließt im gesetzlich zulässigen Rahmen jegliche Gewährleistung im Zusammenhang mit der Nutzung der Jobbörse aus. Insbesondere schließt die GSI die Gewährleistung für die technische Fehlerlosigkeit der Jobbörse sowie für Inhalte, gleich ob Nutzerinhalte oder GSI-Inhalte, aus. Zusicherungen technischer, inhaltlicher, funktionaler oder sonstiger Art gibt die GSI nicht ab.

Entsprechendes gilt auch für Folgeschäden, entgangenen Gewinn, Störung des Geschäftsbetriebes und allen weiteren ähnlichen Sekundäransprüchen, die ebenfalls im gesetzlich zulässigen Rahmen umfassend ausgeschlossen werden.

9. Verknüpfungen zu anderen Seiten

Die GSI ist nicht für die Inhalte der verknüpften Seiten von Drittanbietern verantwortlich.

10. Abtretung der Nutzerrechte

Ein Verkauf oder eine Abtretung von Nutzerrechten ist ausgeschlossen.

11. Schadenersatz

Der Nutzer stellt die GSI auf erste Anforderung von allen Ansprüchen Dritter frei. Dazu gehören angemessene Rechtsverfolgungskosten, die diesen aus den Nutzerinhalten oder Material erwachsen, die der Nutzer den Webseiten der GSI zur Verfügung gestellt hat, der Nutzung der Inhalte der GSI oder dem Bruch dieser Bedingungen.

Die GSI wird den Nutzer über einen derartigen Anspruch, eine Klage oder ein Gerichtsverfahren informieren.

12. Allgemeines

Der Nutzer hat sich über die Legalität eines Zugriffs auf die Jobbörse in seiner Jurisdiktion selbst zu erkundigen, bevor eine Nutzung beginnt.

Diese Bedingungen unterliegen deutschem Recht. Gerichtsstand für alle Klagen, die aus dieser Vereinbarung entstehen, ist Hannover. Sofern eine Klausel dieser Bedingungen von einem zuständigen Gericht als ungültig erklärt wird, beeinträchtigt dies nicht die übrigen Klauseln dieser Bestimmungen, die weiterhin uneingeschränkt gültig sind.

Ein Verzicht auf eine einzelne Klausel, ist nicht als dauerhafter Verzicht anzusehen noch auf andere Klauseln erweiterbar.

Weiter ist die Nichterfüllung irgendeiner Klausel dieser Bedingung durch die GSI nicht als Verzicht auf diese zu werten. Außerdem hemmt es nicht die Fähigkeit der GSI eine solche Klausel zukünftig durchzusetzen.

Zusätzlich kann die Nichterfüllung der Durchsetzung jedweder Klausel dieser Bedingungen durch die GSI nicht als Verzicht auf diese Klausel angesehen werden oder die Fähigkeit der GSI anderweitig beeinflussen, eine solche Klausel in der Zukunft durchzusetzen.

Diese Bedingungen stellen die gesamte Vereinbarung in Bezug auf die Verwendung der Webseiten der GSI zwischen dem Nutzer und der GSI dar. Dies gilt nicht, wenn ausdrücklich aus einer anderen Vereinbarung oder in zusätzlichen Nutzungsbedingungen für bestimmte Bereiche der Webseiten der GSI oder aus Datenschutzerklärungen sich etwas anderes ergibt. Ausschließlich durch eine überarbeitete Veröffentlichung auf dieser Seite dürfen Änderungen vorgenommen werden.

13. Mobile Dienstleistungen

Durch Nutzung der GSI-Seiten über ein mobiles Endgerät stimmt der Nutzer zu, dass Informationen zu der Nutzung der GSI-Seiten über ein mobiles Endgerät und den Betreiber, unter anderem Informationen zu dem mobilen Endgerät, dem Betreiber, oder dem Aufenthaltsort, gegebenenfalls an die GSI übermittelt werden.

Außerdem hat der Nutzer die Möglichkeit durch die Nutzung der GSI-Seiten über ein mobiles Endgerät, Daten auf dem mobilen Endgerät anzuzeigen.

Durch das Abrufen der GSI Seiten mittels eines mobilen Endgerätes, erklärt der Nutzer die Berechtigung im Rahmen des Imports etwaiger GSI-Daten an das mobile Endgerät, die transferierten Daten mit seinem Betreiber oder Internetzugangsanbieter zu teilen.

Im Zuge dessen erklärt der Nutzer die Zustimmung für alle Gebühren und notwendigen Befugnisse, die mit der Abrufung der GSI-Seiten über den jeweiligen Mobilfunkzugangsanbieter zusammenhängen, selbst verantwortlich zu sein.

14. Laufzeit und Kündigung

Die Bedingungen gelten für die gesamte Nutzungsdauer der Jobbörse durch den Nutzer. Die Kündigung der Nutzungsberechtigung ist für beide Seiten jederzeit möglich.